

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh Profesionalisme dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Auditor Internal pada Inspektorat provinsi Jawa Barat.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan deskriptif verifikatif dengan menggunakan data primer. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling*. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi dengan bantuan program SPSS 25.0 *For Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial profesionalisme dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja auditor internal. Besarnya pengaruh Profesionalisme terhadap kinerja auditor internal yaitu 22,0% sedangkan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja auditor internal yaitu 61,6% sedangkan sisanya sebesar 38,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti Kompetensi, Independensi, Kesesuaian peran, Komitmen organisasi, Pengaruh gaya Kepemimpinan dan Kepuasan kerja.

Kata kunci: Profesionalisme, Motivasi kerja, Kinerja auditor internal

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of professionalism and work motivation on the performance of internal auditors at the Inspectorate of West Java Province.

The research method used in this study is a survey method with a descriptive and verification approach using primary data. The sampling technique used is probability sampling. The statistical analysis used in this study is the classic assumption test, multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination with the help of the SPSS 25.0 For Windows program.

The results of the study show that there is an influence of professionalism and work motivation towards internal auditor performance. The magnitude of the influence of professionalism on the performance of internal auditors is 22.0% while the effect of work motivation on the performance of internal auditors is 61.6% while the remaining 38.4% is influenced by other factors not examined in this study such as competency, independence, suitability of roles, Organizational Commitment, Effect of Leadership style and Job Satisfaction.

Keywords: professionalism, work motivation, internal auditor performance